



Codigo: TH-F-38

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2024
E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA



														
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Codigo: TH-F-38

CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2024
E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA



		CRONOGRAMA PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2024 E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA															
Codigo: TH-F-38																	
EJES PLAN NACIONAL DE BIENESTAR	ACTIVIDAD	DIRIGIDO A	QUIEN		P	E	P	E	P	E	P	E	Actividades Proyectadas	Actividades Ejecutadas	% de Cumplimiento Anual	Evidencia	
			INTERNO	EXTERNO	ENERO-FEBREO-MARZO		ABRIL-MAYO-JUNI		JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE		OCT-NOV-DIC						
					1	0	8	0	6	0	7	0					
EJE 1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y LABORAL	LA ENTIDAD concederá un (1) día libre o turno de descanso remunerado por mes dentro de la jornada laboral, por cada 20 veces que haya llegado en bicicleta, anexando evidencia como estímulo al funcionario que utiliza habitualmente la bicicleta como medio de transporte para desplazarse a las instalaciones donde desempeña sus funciones***Esta actividad quedará sujeta a que el personal haga uso del incentivo	Personal de planta	Talento humano										22	0	0,00		
EJE 1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL EQUILIBRIO ENTRE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y LABORAL	Uso de sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1823 de 2017	Funcionarias en periodo de lactancia	Talento humano														
Eje 2: SALUD MENTAL HIGIENE MENTAL O PSICOLÓGICA PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD	Curso de danzas	Funcionarios de planta/Los inscritos		Contrato a oferentes								1					
HIGIENE MENTAL O PSICOLÓGICA PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD	Estilos de vida saludable: Kit saludable	Personal de planta		Contrato a oferentes					1				1	0	0	Ver archivo Kit Saludable	
EJE 1. EQUILIBRIO PSICOSOCIAL CALIDAD DE VIDA LABORAL	Estimulación a la práctica deportiva:entrega sudaderas	Personal de planta		Contrato a oferentes			1						1	0	0	Ver archivo entrega sudaderas	
HIGIENE MENTAL O PSICOLÓGICA PREVENCIÓN DE NUEVOS RIESGOS A LA SALUD	Programa de Prevención de riesgo cardiovascular, ARL	Personal de planta	Talento Humano y SST				1						1	0	0	ELIMINAI ESTA ACTIVIDAD POR ESTAR REPETIDA	
Eje 3: Diversidad e Inclusión Eje 5: Identidad y Vocación por el Servicio Público	Día del Servidor Público *Acciones para prevenir y proteger los derechos de los pueblos indígenas *Campañas de creación de cultura inclusiva dentro de las entidades públicas	Personal de planta	Talento humano	Contrato a oferentes			1						1	0	0		
Eje 3: Diversidad e Inclusión	Estrategia de familia Actividades orientadas a la prevención, atención y protección de situaciones asociadas al acoso laboral, acoso sexual, violencia física, violencia psicológica u otros tipos de violencias contra las mujeres y basadas en género, y/o cualquier tipo de discriminación. Inclusión laboral	Personal inscrito en el programa	Talento humano				1					1	2				
Eje 4: Transformación Digital	Plan de formación TICS Este eje se desarrollará desde el plan de capacitación	n.a	n.a														
**Es importante mencionar que la presente programación queda sujeta a la disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo aprobado por la entidad para el 2024					1	0	8	0	6	0	7	0	22	0	0		
					PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCERTRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE		AÑO				
					1	0	8	0	6	0	7	0	22	98,25			
					0		0										